

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΛΟΥΙΖΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

Κυρία Υπουργέ,
εκπρόσωποι συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων,
εκπρόσωποι των γυναικείων και άλλων οργανώσεων,
εκπρόσωποι των ΜΜΕ,

Στο πλαίσιο της προσπάθειάς μας για ενημέρωση και διαφώτιση των εργαζομένων ανδρών και γυναικών, των εργοδοτών, αλλά και των Οργανώσεων που τους εκπροσωπούν έχουμε προχωρήσει στη σύνταξη μελέτης η οποία περιλαμβάνει την κυπριακή νομολογία σε δυο καίρια ζητήματα που απασχολούν την κοινωνία της εργασίας, της μητρότητας και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση, είμαι σίγουρη πως αυτή η μελέτη θα αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο στα χέρια μας και θα ενισχύσει την αποτελεσματικότητά μας για αντιμετώπιση ανεπιθύμητων καταστάσεων στους χώρους εργασίας που συσχετίζονται με την καταρράκωση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Φίλες και Φίλοι εκπρόσωποι των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, έχει τη δική της σημαντική συνεισφορά στις εκδικασθείσες υποθέσεις, αφού αρκετές από αυτές προχώρησαν με νομική αρωγή της δικής μας Επιτροπής.

Ως εκ τούτου αισθανόμαστε πως θέσαμε το δικό μας λιθαράκι στην περαιτέρω ενίσχυση της κυπριακής νομολογίας η οποία ουσιαστικά συμβάλει σημαντικά στην επιτυχή εκδίκαση υποθέσεων αλλά και στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησης των πολιτών να θέτουν φραγμό στην παραβίαση των νομοθεσιών.

Η πρώτη ενότητα της μελέτης αφορά τη σεξουαλική παρενόχληση. Μέσα από έρευνες και από στοιχεία φαίνεται πως αποτελεί ένα εκτεταμένο πρόβλημα και στην Κύπρο.

Προς αυτή την κατεύθυνση η Επιτροπή θα εστιάσει τις δράσεις της για το 2018 με εκστρατεία για πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και την προώθηση Κώδικα Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στη Δημόσια Υπηρεσία σε συνεργασία με την Αρχή Ισότητας της Επιτρόπου Διοίκησης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο οποίος θα καθορίζει τις διαδικασίες, τους μηχανισμούς και τα χρονοδιαγράμματα για τη σωστή υποβολή και εξέταση καταγγελίας σεξουαλικής παρενόχλησης προς όφελος των εργαζομένων αλλά και της Κ.Δ, ως εργοδότης.

Παράλληλα θα διοργανώσει ημερίδα με εργοδότες, σε συνεργασία με τις εργοδοτικές οργανώσεις, όπου θα τονιστεί η ανάγκη υιοθέτησης Κώδικα σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, και τις συνέπειες που θα υποστούν σε περίπτωση εμφάνισης τέτοιων περιστατικών στους χώρους εργασίας τους.

Σύμφωνα και με πρόσφατο ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κακοποίησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση τονίζεται μεταξύ άλλων πως οι οργανώσεις των εργοδοτών και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις πρέπει να προαγάγουν επείγοντως την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη σεξουαλική παρενόχληση και να υποστηρίζουν και να ενθαρρύνουν τις γυναίκες να καταγγέλλουν τέτοια περιστατικά αμέσως.

τέλος, τονίζει τη σημασία της παροχής ειδικής κατάρτισης και της διοργάνωσης εκστρατειών ευαισθητοποίησης σχετικά με τις υφιστάμενες επίσημες διαδικασίες καταγγελίας περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και τα δικαιώματα των θυμάτων, ώστε να διασφαλίζεται η εφαρμογή της αρχής της αξιοπρέπειας στην εργασία και η προώθηση μιας προσέγγισης μηδενικής ανοχής ως κανόνα.

Η δεύτερη ενότητα, αφορά την προστασία της μητρότητας. Η προστασία των γυναικών, λόγω εγκυμοσύνης ή άδειας μητρότητας αποτελεί ένα από τους βασικούς άξονες κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και του εθνικού εργατικού δικαίου, η οποία θα πρέπει να προσεγγίζεται με ανάλογη προσοχή και ευαισθησία

Η επιτροπή και για αυτό το σημαντικό κεφάλαιο θα διοργανώσει φόρουμ για την προστασία της μητρότητας με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, αξιοποιώντας την παρούσα μελέτη.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες θέλω να εκφράσω στην Υπουργό Εργασίας για τη στήριξη της σε κάθε μας προσπάθεια και στα μέλη καθώς και στα δυο στελέχη της Επιτροπής Ισότητας για την άψογη συνεργασία που έχουμε.

Σας ευχαριστώ και πάλι για τη παρουσία σας στη δημοσιογραφική μας διάσκεψη και ευελπιστούμε σε συνεργασία μας.